

Le Chèque Coaching[®], un nouvel outil de management des Ressources Humaines

Ce livre propose un nouveau service à la personne dans les entreprises : Le Chèque Coaching[®]. Ce service permet d'améliorer la relation entre le salarié et son entreprise dans les situations de changement ou de crise. Il préfigure une relation d'inter-dépendance renouvelée pour le développement du salarié et la performance économique de l'entreprise.

La mise en oeuvre du coaching au sein d'une entreprise offre à chaque salarié l'écoute d'un tiers compétent et bienveillant. Le dialogue avec le coach fait évoluer la représentation du problème autant que la relation de la personne avec le problème. Cette représentation enrichie permet d'élaborer de nouvelles solutions.

Cette pratique s'inscrit dans la culture de l'entreprise. Elle enrichit les identités qui l'animent, dans une logique d'inter-dépendance gagnant-gagnant. Négocié avec les partenaires sociaux, le Chèque Coaching[®] rend visible le management des Ressources Humaines au sein de l'entreprise.

Le Chèque Coaching[®] peut aussi être utilisé dans les petites structures pour assurer un accompagnement humaniste dans un contexte opérationnel serré.

L'organisation de ce service à la personne permet une diminution notable des coûts ainsi que la mise en place d'une démarche qualité, qui facilitent son utilisation au-delà des cercles de dirigeants.



Ingénieur de l'École Nationale des Télécommunications de Paris, et diplômée de l'école de coaching Transformance, Michèle LE PELLEC consacre son activité à la Qualité de Vie au Travail, après une carrière classique d'ingénieure. Elle a choisi d'utiliser méthodiquement les outils du recadrage, de l'analyse systémique et du changement pour proposer des solutions innovantes.



5,00 €uros

www.lafeuillee-editions.fr

Imprimé en France

Michèle LE PELLEC

Le Chèque Coaching - Une innovation RH

La FEUILLEE éditions

COLLECTION PSYCHO-VIE

Michèle LE PELLEC

Le Chèque Coaching[®]

Une innovation RH



LA FEUILLEE
éditions